



Erasmus+

KA122-ADU - Krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności dorosłych osób uczących się i kadry w sektorze edukacji dorosłych. Konkurs 2022 r. Środki finansowe pochodzą UE.

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU PT. „WIGOR - podwyższenie kompetencji edukatorów i kadry zarządzającej w klubach i centrach seniora.”

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Projekt pt. „WIGOR - podwyższenie kompetencji edukatorów i kadry zarządzającej w klubach i centrach seniora.” jest realizowany przez Fundację Gospodarczą „Pro Europa” z Torunia w partnerstwie z STAGE MALTA z Attard Malta.
2. Projekt jest finansowany ze środków Programu Erasmus + UE.
3. Okres realizacji Projektu: **01.09.2022r. - 31.08.2023r.**
4. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji uczestników Projektu.

§ 2

Definicje podstawowe

Na potrzeby niniejszego Regulaminu będą używane następujące definicje pojęć:

1. **Projekt** – „WIGOR - podwyższenie kompetencji edukatorów i kadry zarządzającej w klubach i centrach seniora.”
2. **Organizator/Organizacja Wysyłająca** - Fundacja Gospodarcza "Pro Europa", ul. Warszawska 4/7, 87-100 Toruń.
3. **Biuro Projektu** – Biuro Fundacji.
4. **Kierownik Projektu** – osoba zarządzająca Projektem oraz odpowiedzialna za kwestie merytoryczno-finansowe Projektu.
5. **Kandydat/kandydatka na uczestnika projektu, zwany Kandydatem lub Kandydatką** to osoba fizyczna (kobieta, mężczyzna), która złożyła dokumenty rekrutacyjne do udziału w projekcie.
6. **Uczestnik projektu (UP)** – kandydat, który po przejściu procedury rekrutacyjnej zostanie zakwalifikowany do udziału w Projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.

§ 3

Kryteria wstępne kwalifikowalności kandydatów do projektu

Kandydatem do udziału w projekcie mogą być osoby fizyczne, spełniające poniższe kryteria dostępu:

- **osoby fizyczne pracujące lub współpracujące z Organizatorem,**
 - **osoby, które ukończyły 18 lat;**
 - **osoby pracujące z seniorami lub dla seniorów u Organizatora lub w innych instytucjach**
 - **osoby, które są zainteresowane podwyższeniem swoich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności)**
1. Do projektu zostanie zakwalifikowanych 8 osób z różnych grup zawodowych (edukatorów, koordynatorów klubów, organizatorów klubów i działalności projektowej) po 2 osoby z każdej grupy.
 2. Kandydat winien przedstawić w terminie 2 tygodni (14 dni) od daty ogłoszenia naboru do godz. 15.30 ostatniego dnia naboru w formie elektronicznej
 - a) deklarację motywacji do udziału w projekcie (maks. 1500 znaków bez spacji)
 - b) zestawienie potencjalnych korzyści dla Organizatora z udziału kandydata w projekcie (maks. 1500 znaków bez spacji)
 - c) dotychczasowe doświadczenie w pracy z dorosłymi w klubach seniora lub charakterystyką wykonywanej pracy edukacyjnej i organizacyjnej w Fundacji (CV lub inny dokument, referencje itp.)
 - d) oświadczenie o znajomości języków obcych, w tym angielskiego z deklaracją poddania się testowi ze znajomości języka lub dokument potwierdzający poziom znajomości.

§ 4

Rekrutacja do projektu

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji oraz z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Rekrutacja prowadzona będzie w okresie 4.11.2022 r. – 18.11.2022 r.
3. Punktacja nadawana będzie Kandydatowi przez Komisję Rekrutacyjną za każdy z przedstawionych dokumentów lub deklarację odnoszącą się do konkretnych kryteriów oceny kandydatów.
4. Kwantyfikowalność kryteriów rekrutacji opiera się na ocenie od 1 do 10 punktów.
5. Kryteria:
 - motywacja od 1 (słaba, brak pomysłów) do 10 (bardzo mocna, ciekawe pomysły rozwojowe),
 - korzyści dla Organizatora od 1 (brak zapisu, niejasny opis) do 10 (ciekawe pomysły rozwojowe),
 - doświadczenia od 1 (poza obszarem tematycznym projektu) do 10 (10 letni staż w obszarze tematycznym i Fundacji),
 - test jęz. angielski lub dokumenty potwierdzające poziom znajomości języka, od 1 (słaba znajomość, test 30 %) do 10 (zaświadczenie na poziomie B1 i powyżej lub test na 100%)
6. Lista zakwalifikowanych do uczestnictwa w Projekcie będzie zamieszczona na stronach internetowych: www.fundacja-proeuropa.org.pl
7. Dokumenty rekrutacyjne nie podlegają zwrotowi.
8. Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

§ 5

Lista uczestników

1. Po przejściu oceny formalnej i podsumowaniu punktów, zostanie utworzona lista rankingowa z zachowaniem równości płci oraz lista rezerwowa w oparciu o uzyskane punkty uszeregowane w kolejności malejącej.
2. W przypadku rezygnacji osoby zakwalifikowanej na jej miejsce, zostanie zakwalifikowana kolejna osoba z listy rezerwowej.
3. Każdy Kandydat/Kandydatka zakwalifikowany do projektu zostanie o tym poinformowany telefonicznie, mailowo lub osobiście.
4. Jeśli osoba poinformowana o zakwalifikowaniu się do Projektu nie podpisze umowy mobilności, organizator ma prawo wykreślić daną osobę z listy osób zakwalifikowanych do Projektu.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu, wiążąca dla Kandydatów i Uczestników Projektu, należy do Kierownika Projektu.
2. W sprawach spornych, decyzję podejmuje Kierownik Projektu.
3. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych dotyczących realizacji działania.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu. Zmiana Regulaminu obowiązuje od dnia publikacji na stronie internetowej Projektu.
5. Regulamin może ulec zmianie w sytuacji zmiany Wytycznych lub innych dokumentów programowych dotyczących realizacji Projektu.