

**Regulamin rekrutacji
projektem Erasmus + „In vino veritas - podwyższenie kwalifikacji w zakresie
sommellerie oraz zdobycie kompetencji z obszaru kształcenia i organizacji szkoleń sommelierych w
Portugalii”**

§ 1
Postanowienia ogólne

1. Projekt jest realizowany przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z Torunia w partnerstwie z EduPlus - European Centre for Education and Skills Development, Lda. Portugalia
2. Okres realizacji Projektu: od 01.12.2020r do 30.11.2021r
3. Informacje na temat Projektu znajdują się na stronie internetowej www.fundacja-proeuropa.org.pl/projekty/.
4. Projekt jest skierowany do dwóch grup zawodowych:
 - kadry kierowników, pracowników, organizatorów i ewaluatorów kształcenia zatrudnionych lub współpracujących z Fundacją,
 - kadra trenerska to w szczególności nauczyciele, którzy kształcą specjalistów barmaństwa i sommellerie oraz osoby związane z kształceniem w branży barmańskiej i sommelierych i szeroko pojętej gastronomicznej zatrudnieni lub współpracujący z Fundacją
5. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji uczestników Projektu zgodnie z zasadą równości płci. Każdy, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, będzie miał taką samą możliwość udziału w projekcie.

§ 2
Kryteria kwalifikowalności uczestników do projektu.

1. Uczestnikiem projektu może być łącznie 6 osób (3 osoby w każdej grupie) opisanych w § 1 p. 4, spełniających poniższe kryteria dostępu oraz nie podlegające wyłączeniu z niniejszego Regulaminu.
2. Każdy z kandydatów **do dnia 25.02.2021 r.** wypełni i podpisze formularz rekrutacyjny (zał. 1), CV, oświadczenie o poziomie znajomości j. angielskiego oraz deklarację zaangażowania (zał.2).
3. Kryteria punktacyjne w procesie rekrutacji:
 - a. - dotychczasowe doświadczenie i praca w kształceniu zawodowym, charakterystyka wykonywanej pracy edukacyjnej (opisane w CV) - 1 punkt do 5 lat pracy edukacyjnej, 2 punkty do 10 lat pracy edukacyjnej, 3 punkty powyżej 10 lat pracy edukacyjnej;
 - b. - poziom motywacji do uczenia się i pomysły na wykorzystanie zdobytych umiejętności (deklaracja zaangażowania)- 1 punkt poziom podstawowy, 2 punkty poziom średni, 3 punkty poziom wysoki;
 - c. - znajomość, co najmniej jednego języka obcego, w tym angielskiego, pozwalającego na udział w job shadowingu – 1 - 3 punktów;
 - d. - dotychczasowa współpraca na umowę cywilno-prawną lub zatrudnienie na etat w Fundacji - 1 punkt;
4. Formularze i wzory druków dostępne są w Biurach Fundacji od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.

§ 3
Wybór.

1. Wyboru uczestników dokona Komisja Rekrutacyjna w oparciu o analizę zebranych formularzy i załączonych dokumentów.
2. Komisja Rekrutacyjna sporządzi protokół potwierdzający wybór Uczestników/Uczestniczki i ustali listę rankingową. Uczestniczka/Uczestnik zostaną powiadomieni telefonicznie o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie.
3. Komisja Rekrutacyjna przygotowuje również listę rezerwową z kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do udziału w mobilności a zdobyli min. 2 punkty.
4. W przypadku rezygnacji uczestnika zakwalifikowanego na listę rankingową do udziału w mobilności uprawniony będzie wg ilości punktów kandydat z listy rezerwowej.

§ 4
Postanowienia końcowe.

1. Uczestniczka/Uczestnik zobowiązani są do realizacji wszystkich działań w Projekcie.
2. Ostateczna interpretacja „Regulaminu rekrutacji” należy do Organizacji Wysyłającej.
3. W przypadku uzyskania równej ilości punktów pierwszeństwo udziału w mobilności będą miały osoby związane z organizacją CKS.

Toruń 12.01.2021 r.